



## **Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Enna per l'anno 2022 e per il triennio 2022\_2025( ex art. 6 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)**

### **Premessa**

L'art. 6 del D.Lgs. 165 del 30/03/2001 , modificato da ultimo dall'art. 4 del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017, concernente la predisposizione dei piani triennale dei fabbisogni del personale, ha stabilito l'obbligo di adozione annuale degli stessi da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

Il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con decreto del 08/05/2018 ha pubblicato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni del personale da parte delle Pubbliche amministrazioni, che sanciscono il superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali e consentono l'impiego ottimale delle risorse e il perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati ai cittadini nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

La definizione di “fabbisogno” supera il criterio statico della pianta organica implicando un'analisi qualitativa delle esigenze delle pubbliche amministrazioni, puntando alle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

In questo senso il piano triennale del fabbisogno del personale diventa uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e nello stesso tempo strumento programmatico per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione, mentre la dotazione organica rimane come valore finanziario che funge da tetto per il piano triennale.

Come previsto dall'art. 6 del decreto legislativo 165/2001, il piano triennale del fabbisogno del personale si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente.

### **Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2025 dell'Automobile Club Enna**

La dotazione organica dell'AC Enna, risulta la seguente:

Personale non dirigenziale - Posizioni Economiche	Posti in organico	Posti ricoperti al 31/12/2021	Spesa complessiva rideterminata ai sensi art. 2, comma 1, lett.b del D.L. 95/2012
A2	1	1	€ 53.393,10
B1	2	2	€ 27.242,15
C1	1	-	€ 31.622,37
	4	3	€ 112.257,67



La pianta organica è frutto della rideterminazione, con delibera del Commissario Straordinario nr. 5 del 05 Ottobre 2012 in base alle prescrizioni della Direttiva 10/2012 del 24/09/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con legge 7 Agosto 2012 nr. 135 “Spending review”, per una spesa complessiva pari ad Euro 112.257,67 comprendente le voci previste dal CCNL vigente nel 2012.

Si precisa che l'Automobile Club Enna aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI e che, in ossequio alle direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2020-2022 deliberati dall'Assemblea dell'ACI nella seduta del 29/04/2019, ha adottato con deliberazione n.21/21 del 26/10/2021 il proprio piano per le attività 2022-

L'Ente a seguito dell'art. 2 comma 2 del decreto legge 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni dalla legge 30/10/2013 nr. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese, ha adottato il “Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2020-2022 con delibera del Consiglio Direttivo nr. 11/20 del 26/10/2020.

Si ritiene che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per l'Automobile Club Enna.

Si rileva che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla legge 68/1999.

Al momento il personale che garantisce i servizi è costituito da personale con contratto a tempo indeterminato part time, formato da nr° 3 lavoratori stabilizzati a seguito di concorso pubblico riservato al personale precario nel rispetto dell'art. 20 comma 1 del D.lgs 75/2017.

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal decreto legislativo 75/2017, il concetto di dotazione organica si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati o da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale di fabbisogni di personale, tenendo sempre presente che il limite è la spesa potenziale massima espressione dell'ultima dotazione organica adottata.

In considerazione di quanto fin qui espresso e considerata l'attuale situazione organizzativa dell'Ente in cui sono presenti nr. 3 dipendenti con contratto a tempo indeterminato con le qualifiche funzionali nr.1 A2 e nr.2 B1, si propone la programmazione 2022 ritenendo che i fabbisogni di personale non dirigente per l'anno 2022, in conformità alla rideterminazione della dotazione organica effettuata nell'anno 2012:



Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Aggiornamento anno 2022 -				
Aree	A	B	C	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.622,37	€. 112.257,67
Personale in servizio	1	-	-	-
Costi personale in servizio	€. 26.696,55	-	-	€. 26.696,55

Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Triennio 2022 -2025				
Aree	A	B	C	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.622,37	€. 112.257,67
Personale in servizio	1			
Costi personale in servizio	€. 29.923,16	-	-	€. 29.923,16



Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Triennio 202-2025				
Aree	A	B	C	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.622,37	€. 112.257,67
Personale in servizio	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>
Costi personale in servizio	€. 29.923,16	-	-	€. 29.923,16
Personale precario da stabilizzare	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>3</b>
Costi personale precario	€. 18.289,03	€. 41.284,52	-	€. 59.573,55
<b>TOTALE COSTI</b>				<b>€. 89.496,71</b>
<b>CONTRIBUTO REGIONE SICILIA</b>				<b>€. 18.592,14</b>
<b>COSTI NETTI</b>				<b>€. 70.904,57</b>

La spesa complessiva è di Euro 70.904,57 inferiore al costo previsto in dotazione organica.

Si da atto , ai sensi e per gli effetti di cui al novellato art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nell'Ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'Ente non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero.

Enna, 25 Ottobre 2022

**F.TO IL DIRETTORE  
(Dott. Maurizio Colaleo)**